

Stoppen of doorwerken?



Landelijke dag Longkanker Nederland

Amersfoort, 2 november 2019

Machteld de Bont – de Jongh



wat doet Care in company?

- Begeleiden en coachen werkgever
- Workshops werkgevers
- Coachen werknemer
- Voorlichten en coachen collega's
- Coachen van leidinggevenden en teams
- Inrichten verzuimmanagement bij kanker
- Certificaat 'Caring company'





Renée, Meggy, Anne-Mieke, Gineke, Marianne,





Introductie

- Werk & kanker in Nederland
- 5 experts aan het woord
- Take home messages





Cijfers in Nederland

45.000 mensen in de beroepsbevolking (64jr)

Cijfers 2018

- mannen : 20-64 jaar : 18.780 (20-69 jaar: 28.400)
- vrouwen: 20-64 jaar : 23.035 (20-69 jaar: 30.328)

105.000 nieuwe diagnoses landelijk

800.000 mensen hebben de ziekte kanker (gehad)



Beroepsbevolking

Borstkanker

Longkanker

Prostaatkanker

Lymfklierkanker

Melanoom

Dikke darmkanker





Aandacht voor kanker en werk nodig

- Meerderheid stopt geheel met werken tijdens de behandelingen
- Kans om aangenomen te worden na diagnose kanker lager
- Kanker is belangrijke oorzaak van langdurig verzuim
- WIA is geen vanzelfsprekendheid; aantal sancties neemt toe



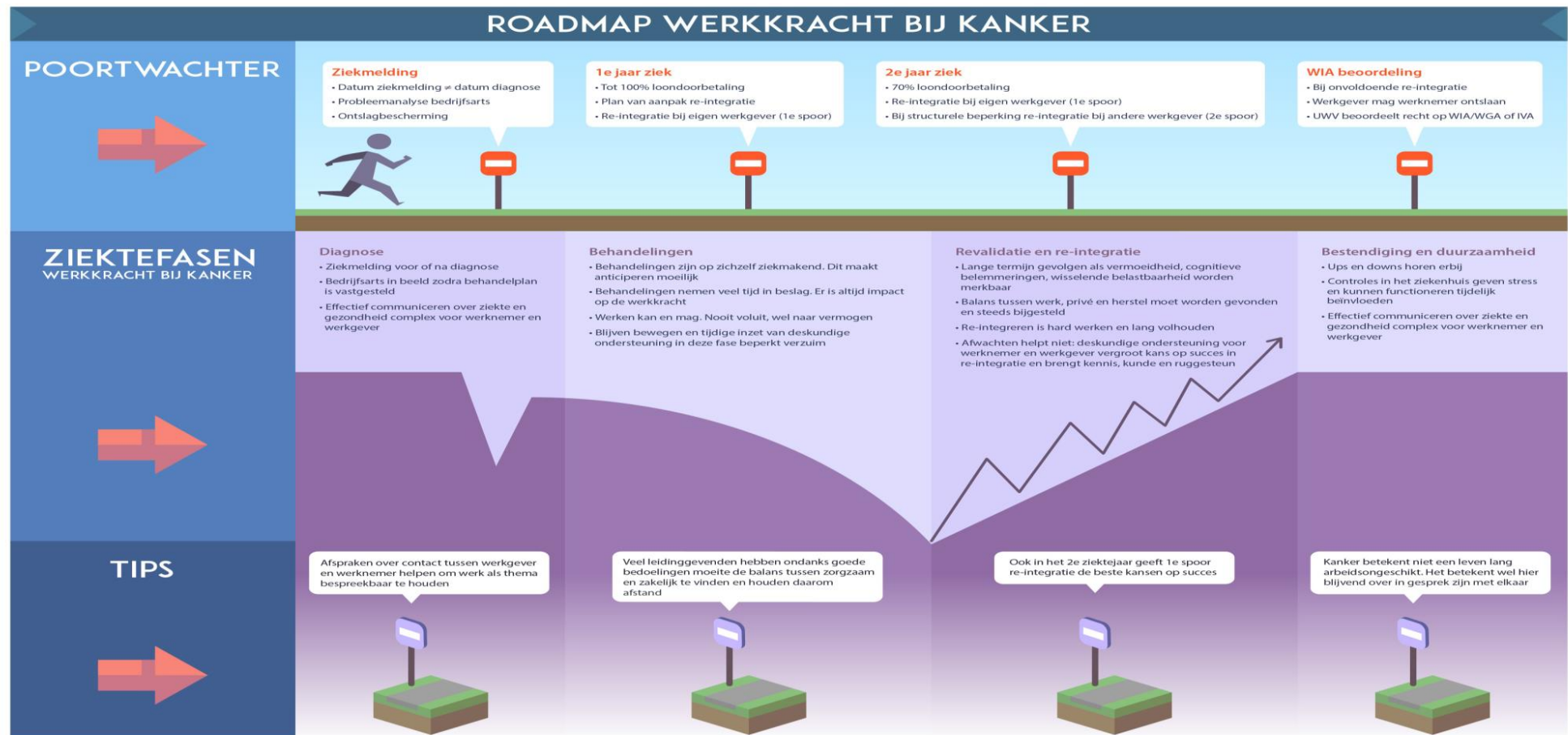


Verzuimen als het niet anders kan....





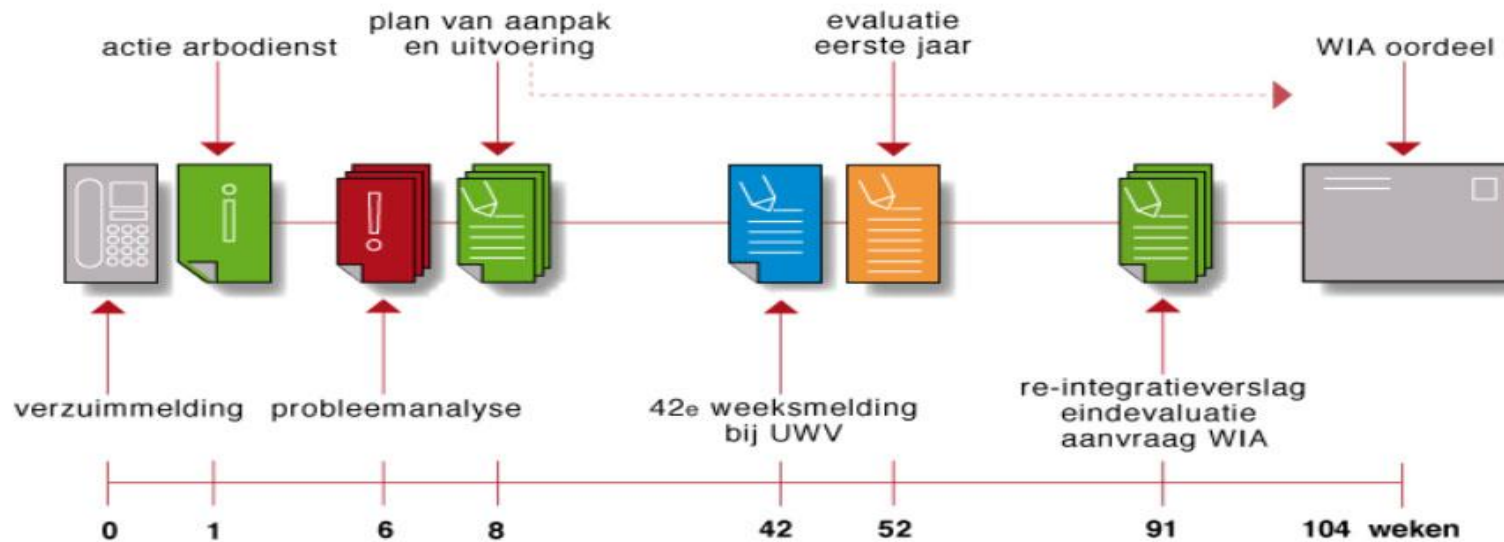
Diagnose en ziekmelding





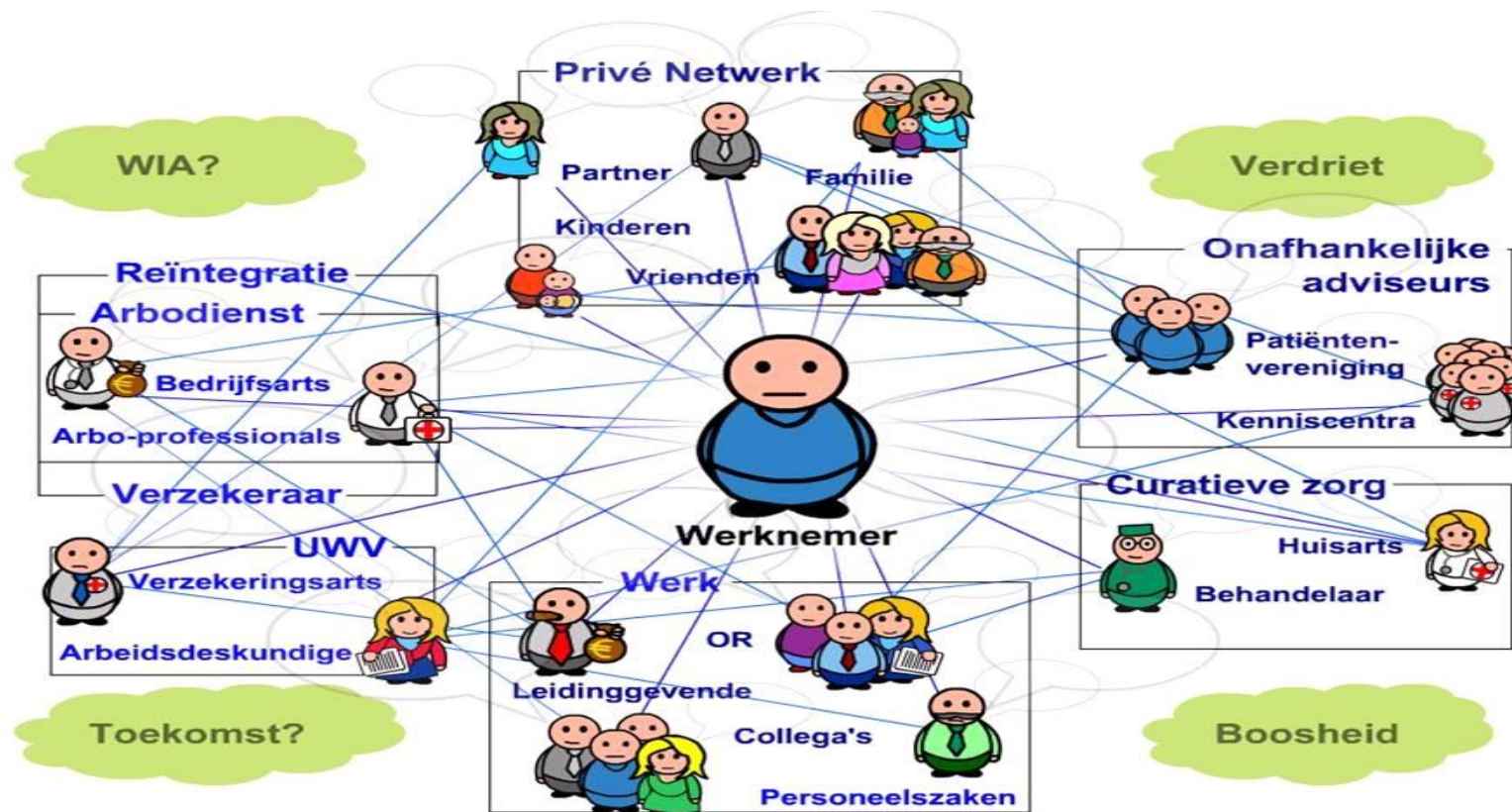
Stroomschema verzuimproces (bron Miedema & Engels , 2015)

Wet Verbetering Poortwachter





Langdurig ziek..... Een fulltime baan



Bron: Welder, www.sterknaarwerk.info



Na 2 jaar arbeidsongeschiktheid

Inspanningen werkgever-werknemer mbt terugkeer naar werk getoetst door UWV

- Onvoldoende? Sanctie werkgever (loondoorbetaling max. 1 jaar)
- Voldoende? Aanvraag uitkering WIA

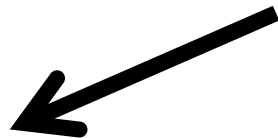


Beoordeling

Uitgangspunt= kijken naar wat een werknemer nog wel kan

WIA (2006)

(Wet **W**erk en **I**nkomen naar **A**rbeidsvermogen)



WGA

Werkhervattingsregeling

Gedeeltelijk

Arbeidsongeschikt



IVA

Inkomensvoorziening

Volledig

Arbeidsongeschikt



Vaststellen arbeidsongeschiktheid

Wat lukt nog wel?



Welke functies passen?





Oordeel: mate van arbeidsongeschiktheid

Bepalen mate arbeidsongeschiktheid aan de hand van

loonverlies= geld dat minder wordt verdiend door
arbeidsongeschiktheid

rest (-erende) verdiencapaciteit: bepaalt
arbeidsongeschiktheidsklasse





Rekensom % arbeidsongeschiktheid

Oorspronkelijk loon: 1000,-

Restverdiencapaciteit : 750,-

(inkomen dat met beperking kan worden verdiend)

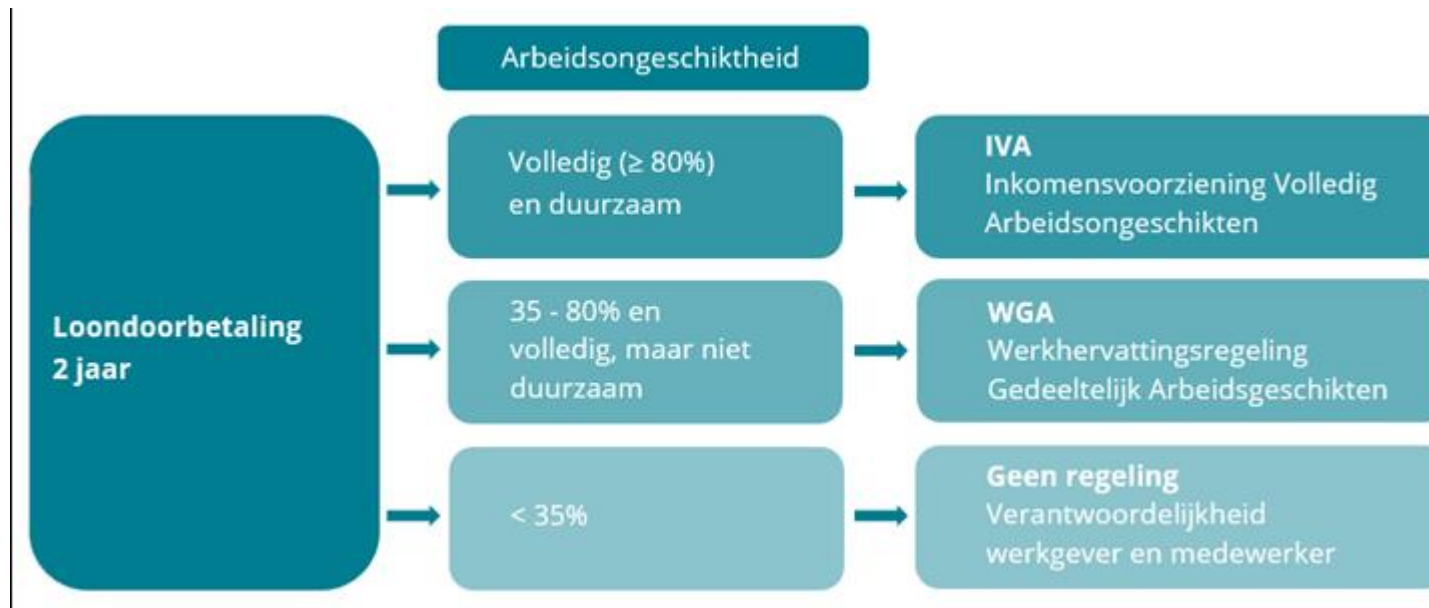
Loonverlies: 250,- (dus 25%)

Oordeel: 25% arbeidsongeschikt





Regeling WGA en IVA





IVA (inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten)

- Volledig en duurzaam (beoordeling door verzekeringsarts UWV)
arbeidsongeschikt
- Aanvraag na 3 weken, uitkeringsrecht na 13 weken
- Loondoorbetaling en ontslagbescherming lopen door
- Re-integratieverantwoordelijkheid stopt



Onverschheid loondienst en ZZP

- Wet Verbetering Poortwachter alleen van toepassing op werknemers in loondienst
- Verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid (AOV of broodfonds)





Ask the
Experts



Gineke's tips

- Maak je wensen bespreekbaar
- Benoem wat niet goed loopt
- Maak bespreekbaar wat iets /iemand met je doet
- Probeer de regie te houden
- Roep hulp in van iemand als dat beter werkt



Marianne's tips

- Ken de regels van de Wet Verbetering Poortwachter en ziektewet; laat je daarbij ondersteunen
- Weet de regels van het 'systeem', laat je daar over informeren en mee helpen. Alleen zo kun je goede keuzes maken
- Kijk of je in overleg met je werkgever begeleiding van een arbeidsdeskundige kunt krijgen.



Renée 's tips

- Overweeg heel goed waar je je energie aan geeft
- Overdenk goed wat je echt wilt!
- Ervaar of je je ook een heel mens voelt zonder werk



Meggy'tips

- Probeer zo open mogelijk te zijn, ook in kleine dingen
- Wees eerlijk als iets niet meer kan (als je dat op kan brengen, gaat dat je helpen)
- Laat je niet frustreren door wat niet meer gaat



Anne-Mieke's tips

- Doe datgene wat bij jezelf het beste past
- Als werk een belangrijk deel van je leven is, en je wilt dat kunnen behouden, ook in aangepaste vorm, probeer dat dan af te dwingen
- Kijk of werk voor jou meer is dan alleen 'werk' (vriendschappen, zingeving, structuur etc.)



we wensen u het allerbeste!



Machteld@careincompany.nl

www.careincompany.nl

06-51179637