



Vacatures Raad van Toezicht Stichting Longkanker Nederland

Longkanker Nederland is op zoek naar

Een voorzitter van haar Raad van Toezicht per **1 augustus 2026 of eerder**

Een lid van de Raad van Toezicht met een zorgprofiel per per **1 november 2026 of eerder**

Een lid van de Raad van Toezicht met een financieel profiel per **1 januari 2026 of eerder**

Hieronder lees je meer over de organisatie en de profielen van de leden van de Raad van Toezicht die wij zoeken.

Je kunt reageren tot 15 september.

Het kennismakinggesprek is live in Utrecht op dinsdag 7 oktober tussen 17.00 en 19.30 uur of donderdag 9 oktober tussen 15.30- 20.00 uur.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle rol waarin je bijdraagt aan betere zorg voor patiënten met longkanker en ondersteuning voor mensen met longkanker en dienst naasten.
- Samenwerking met een klein, betrokken team en een groot netwerk in de zorg.
- Een organisatie waarin de stem van de patiënt écht het verschil maakt.

Reageren

Wil jij je expertise inzetten voor Longkanker Nederland?

Stuur je **CV en motivatie** uiterlijk **14 september** naar **info@longkankernederland.nl**.



Stichting Longkanker Nederland

Longkanker Nederland is de professionele patiëntenorganisatie die opkomt voor iedereen die met longkanker, luchtpijpkanker of thymuskankers te maken krijgt: de patiënt, familie en nabestaanden.

Wat doen we?

- We zetten ons in voor patiënten met longkanker en iedereen die dicht bij ze staat.
- We streven naar de beste longkankerzorg.
- Wij vinden het belangrijk dat bij deze zorg altijd rekening wordt gehouden met de wensen van de patiënt.
- We geven informatie over de ziekte longkanker en brengen lotgenoten in contact met elkaar.
- Ook adviseren we organisaties door ervaringen van patiënten in te brengen bij onderzoeken naar longkankerzorg.
- We komen op voor patiënten door bijvoorbeeld de overheid te adviseren over het beschikbaar stellen van medicijnen.
- Door samen te werken met andere organisaties staan we sterker en kunnen we bovenstaande doelen waarmaken.
- Wij werken vanuit drie kerntaken: informatie bieden, lotgenotencontact en belangenbehartiging.

Uitgangspunten Longkanker Nederland

- geen stigma voor mensen met longkanker
 - minder longkanker
 - meer genezing van deze ziekte
 - een betere kwaliteit van leven voor (ex-) patiënten
 - veel aandacht voor de patiënt én familie of naasten
- Hoe heeft Longkanker Nederland de inbreng van patiënten geregeld?

De organisatie

Longkanker Nederland heeft geen eigen kantoorruimte, maar mag gebruik maken van het kantoor van haar koepel NFK. De organisatie wordt inhoudelijk en organisatorisch geleid door de directeur. [De directeur](#) is in dienst van Longkanker Nederland voor 32 uur per week. De directeur wordt ondersteund door een aantal ZZP-ers voor enkele uren per week. Stichting MEO verleent onze backofficediensten zoals de financiële administratie en de verzending van post. Daarnaast wordt nauw samengewerkt met patiënten.

Longkanker Nederland is een patiëntenvereniging (de rechtsvorm is een stichting). Om de stem van de patiënt en hun naasten goed in te kunnen vullen hebben we het volgende geregeld:

Patiëntenpanel

We hebben een patiëntenpanel van ongeveer 20 personen. Om de betrokkenheid groot te houden en te laten aansluiten op de interesses inventariseert Longkanker Nederland bij een nieuw lid wat hij/zij zou willen doen voor de vereniging bijvoorbeeld door het ondersteunen en meedenken bij projecten c.q. onderzoeken, het zijn van moderator van besloten Facebookgroepen, het optreden als ambassadeur in ziekenhuizen of dat zij zich meer op incidentele basis willen inzetten. Ook wanneer mensen vanwege het beloop van hun ziekte minder inzetbaar zijn, kijken we samen met hen wat ze nog zouden willen en kunnen doen.

Er zijn leden die meelezen als een onderzoeker van een onderzoeksvoorstel wil weten wat wij ervan vinden. Er zijn mensen die input geven op teksten van bijvoorbeeld informatiefolders of patiënteninformatie over onderzoeken. Of mensen die meedoen aan een groepsgesprek over wat zij vinden dat beter kan in de zorg of een app testen. Ook zijn er leden die een of meer vaste aandachtsgebieden hebben zoals geneesmiddelen, palliatieve zorg of longkanker door beroepsziekten. Er is van alles mogelijk. Het varieert erg hoe vaak er iets voorbijkomt waar je aan mee kunt werken. Soms kan er twee maanden niets zijn, soms komen er vier verzoeken per week. Je bepaalt zelf waar je aan mee wilt werken. Voor de vrijwilligers organiseren we twee keer per jaar een bijeenkomst waar ze elkaar kunnen ontmoeten en een aantal interessante presentaties worden gegeven.

Besloten Facebookgroepen

Longkanker Nederland heeft dertien besloten Facebookgroepen waar in totaal meer dan 2.000 patiënten met longkanker en naasten lid van zijn. In deze groepen kan Longkanker Nederland lezen wat er speelt bij hen. Ook is de mogelijkheid om in de groep een poll te plaatsen om input op te halen en kunnen we oproepjes plaatsen.

Digitaal patiëntenpanel

Er zijn 500 mensen lid van onze digitale patiëntenpanel. Jaarlijks ontvangen zijn 4 enquêtes waarbij hun input gevraagd wordt.

Informatiebijeenkomsten, Vraag het de arts, bellen of mailen met vragen

Elk jaar organiseert Longkanker Nederland een stuk of tien informatiebijeenkomsten/webinars voor patiënten en hun familie. Daarnaast is het mogelijk vragen te stellen aan een arts via onze website en kunnen mensen ons bellen of mailen met vragen. Ook hier haalt Longkanker Nederland actiepunten uit.



Profielen leden Raad van Toezicht

Vanwege het verstrijken van de termijnen van de bestuursleden van Longkanker Nederland op 1/1/2026 penningmeester; 1/8/2026 voorzitter; 1/11/2026 secretaris; 1/1/2028 lid heeft het bestuur zich beraden over de samenstelling van het bestuur in de toekomst, waarbij we de volgende aspecten hebben meegenomen:

1. De ontwikkeling van het bestuur naar Raad van Toezicht; het huidige bestuur functioneert als RvT, wat betekent dat voor de nieuwe leden?
2. Aan welke profielen is, gelet op de ontwikkelingen in het veld behoefte?
3. Wat is de vergaderfrequentie en jaarkalender?

1: De ontwikkeling van het bestuur naar Raad van Toezicht; het huidige bestuur functioneert als RvT, wat betekent dat voor de nieuwe leden?

De afgelopen jaren is het bestuur geëvolueerd naar een RvT. Dit houdt in dat het bestuur minder dicht op de uitvoering zit en daarom van een meesturende naar een meer achteraf controlerende taak is gegaan. Daarnaast geeft het bestuur ook invulling als klankbord. Dit betekent ook wat voor de nieuwe RvT leden. Zij moeten zich comfortabel voelen met een rol op afstand en de directeur ruimte en vertrouwen geven om inhoudelijk en organisatorisch leiding te geven aan Longkanker Nederland.

2: Aan welke profielen is, gelet op de ontwikkelingen in het veld behoefte?

Als we uitgaan van een RvT van drie leden dan is er behoefte aan het profiel Financieel, Zorg en Bestuurlijk naast het gegeven dat alle leden voldoen aan het algemene profiel.

Algemeen

- *Goede verdeling man/vrouw*
- *Goede spreiding in leeftijden*
- *Mix van culturele achtergronden*

Algemeen profiel

- Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Innovatie en vernieuwing;
- Ervaring en/of scholing als toezichthouder (of bereid zijn dit te ontwikkelen);
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met de zorg en hieraan verwante dienstverlening;
- Snel overzicht en inzicht verwerven;
- Besluitvaardig;
- Proactieve houding en gedrag;
- Samenwerken in teamverband;
- Kritische zelfreflectie;
- Goede communicatieve vaardigheden.

Zorg profiel= algemeen profiel plus

- Kennis van oncologisch zorglandschap;
- Kennis van patiëntparticipatie en hoe dat vorm te geven;
- Achtergrond als professional in de (para-)medische wereld is een pré.

Financieel profiel= algemeen profiel plus

- Kennis van financiële zaken in het publiek/private domein;
- Ervaring met subsidies en subsidie verantwoording;
- Ervaring als bijvoorbeeld controller/ accountant;
- Ervaring met fondsenwerving is een pré.

Voor de voorzitter een bestuurlijk profiel = algemeen profiel plus

- Ervaring met voorzitten van (bestuurs)vergaderingen;
- Sterke verbindende en strategische kwaliteiten;
- Ervaring met politieke en beleidsmatige processen in de zorg is een pré;
- Kennis van de dynamiek binnen patiënten- en /of koepelverenigingen.

3 Wat is de vergaderfrequentie van de RvT met de bestuurder?

De vergaderfrequentie is minimaal 4 keer per jaar met de volgende jaarkalender:

- Q1 vergadering
 - Terugblik afgelopen jaar
 - Wat ging goed?
 - Wat kan beter?
 - Bespreken concept inhoudelijk Jaarverslag
 - Bespreken eerste indruk financiële jaarafsluiting afgelopen jaar
 - Nieuws NFK
- Q2 vergadering
 - Bespreken jaarrekening en deze goedkeuren
 - Bespreken voortgang jaarplan en kwartaal cijfers
 - Ruimte voor bespreken voor de organisatie relevant thema
 - Nieuws NFK
- Q3 vergadering
 - Bespreken voortgang jaarplan en kwartaalcijfers
 - Bespreken kaders jaarplan en begroting
 - Hoe zorgen we voor meer inkomsten
 - Nieuws NFK
- Q4 vergadering
 - Bespreken voortgang jaarplan en kwartaalcijfers
 - Goedkeuren jaarplan en begroting
 - Ruimte voor bespreken voor de organisatie relevant thema
 - Nieuws NFK

Financiële vergoeding

De invulling van leden van de RvT is op vrijwillige basis. Omdat Stichting Longkanker Nederland een ANBI is, mogen alleen kosten vergoed worden. Er mag alleen een vergoeding gegeven worden voor onkosten en/of vacatiegelden op de momenten dat die van toepassing zijn.

[Hier](#) vind je de uitleg van de regels.